

Šifra predmeta: MAN413		Naziv predmeta: RAZVOJ LEADERSHIPA	
Nivo: II ciklus studija		Godina: I	Semestar: II
Status: Obavezni		Broj ECTS kredita: 6	
		Ukupan broj sati: 30	
1. CILJ PREDMETA		Poznato je da organizacije koje su zauzele discipliniran i rigorozan pristup procesu razvoja leadershipa općenito daju više talentovanih lidera. Druga karakteristika koja odvaja kompanije s najboljom praksom odnosi se na njihov daleko veći fokus na mjerenje i kvantificiranje napora koje ulažu u razvoj leadershipa. Najzad, aktivnosti kao što su <i>podučavanje</i> (ili popularnije nazvano <i>coaching</i>), <i>mentorstvo</i> , <i>učenje uz rad</i> , <i>ocjenjivanje po principu 360°</i> , sve više postaju ključni elementi inicijativa usmjerenih na razvoj leadershipa. Fokus predmeta Razvoj leadershipa je usmjeren na pitanje šta organizacija treba da učini da bi se razvio leadership, odnosno lideri u njenoj sredini.	
1.1. Osnovne tematske jedinice		1. Uvod u predmet 2. Porijeklo leadership sposobnosti 3. Važnost razvoja liderskih sposobnosti i vještina 4. Trendovi u razvoju leadershipa 5. Modeli razvoja leaderhipa 6. Leadreship treninzi 7. Aktivnosti razvoja leadershipa 8. Mentorstvo 9. Executive coaching (direktorski trening) 10. Organizaicisjke pretpostavke za uspješnu primjenu programa razvoja leadershipa	
1.2. Rezultati učenja		Vrlo jasno definisati koje su to aktivnosti potrebne u organizaciji da bi se razvio leadership u njenoj sredini, kao i načini vođenja budućih lidera.	
2. NAČIN ORGANIZACIJE NASTAVE			
		Opis aktivnosti	(%)
2.1. Način izvođenja nastave		1. ex katedra 2. prezentacije 3. gosti predavači 4. projekti 5. samotestiranja kroz različite l. pristupe	35% 15% 10% 30% 10%
		Učešće u ocjeni	(%)
2.2. Sistem ocjenjivanja		1. Aktivno učešće na časovima predavanja 2. Projekti 3. Midterm 4. Finalni ispit	15% 15% 20% 50%
3. LITERATURA		1. Ichak Kalderon Adizes LEADING THE LEADERS, The Adizes Institute Publishing, Santa Barbara, CA, USA; 2004. 2. Dževad Šehić i Suada Penava: LEADERSHIP, Izdavačka djelatnost Ekonomskog fakulteta u Sarajevu, 2007. 3. Warren Bennis and Joan Goldsmith: LEARNIG TO LEAD, Addison – Wesley, Reading, Massachushts, 1997	